



**ESG**

Brink's Cash Solutions (CZ) a.s.





Společnost Brink's zkoumá způsoby, jak začlenit odpovědné environmentální chování do každodenních činností, a zvýšit tak efektivitu a snížit množství odpadů a emisí. Konečným cílem je minimalizovat náš dopad na životní prostředí.



ENVIRONMENTAL

Elektrická  
a hybridní  
vozidla ve  
flotile Brink's



GOVERNANCE

SOCIAL

Zařazením elektrických vozidel do provozu v roce 2023 převzal Brink's vedoucí úlohu v udržitelném přístupu k životnímu prostředí mezi společnostmi, které se zabývají přepravou hotovosti a cenin v České republice.



- Historie sahá do doby před 5 lety, kdy byla pořízena první vozidla s hybridním pohonem značky Toyota.
- V listopadu roku 2023 byl zahájen pilotní projekt využití el. vozidel i pro CIT v rámci pobočky Praha.
- Aktuálně provozujeme osobní elektrická vozidla Peugeot a Dacia využívána pro údržbu ATM a dodávková vozidla CIT Toyota.
- Nasazení elektrických vozidel nám pomáhá snižovat emise CO<sub>2</sub> a diverzifikovat zdroje, kterými je poháněna naše flotila.
- Naše nově budovaná flotila elektrických vozidel je plně v souladu s nařízením Evropské unie EURO 6, které stanoví emisní normy pro vozidla.



Brink's kontinuálně pracuje na programech snižování spotřeby paliva a úspěšně dosahuje minimalizace dopadů na životní prostředí. Využíváme moderní technologie ke zvýšení efektivity na našich trasách, snížení ujetých kilometrů a spotřeby paliva.



## Spotřeba pohonných hmot

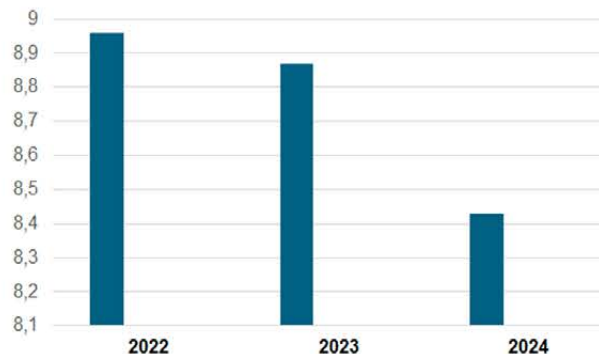
Průměrná spotřeba pohonných hmot v roce 2024: 8,43l/100km.

Průměrná spotřeba pohonných hmot v roce 2023: 8,87l/100km.

Průměrná spotřeba pohonných hmot v roce 2022: 8,96l/100km.



Spotřeba pohonných hmot

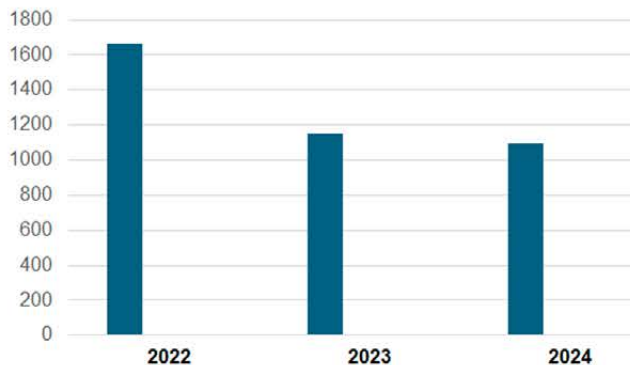


## Emise výfukových plynů

Celkové emise CO<sub>2</sub> z dopravy za rok 2024 činily 1091 tun.  
Celkové emise CO<sub>2</sub> z dopravy za rok 2023 činily 1148 tun.  
Celkové emise CO<sub>2</sub> z dopravy za rok 2022 činily 1660 tun.



Celkové emise CO<sub>2</sub> tun/rok



ENVIRONMENTAL

Solární  
panely  
a dobíjecí  
infrastruktura



GOVERNANCE

SOCIAL

Na speciálních bezpečnostních vozidlech pro přepravu hotovosti probíhá projekt provozu střešních solárních panelů, instalovaných na vozidlech CIT Praha, Brno, Ostrava, Plzeň, Ústí n. L. a Hradec Králové

Technologie pomáhá ke snížení spotřeby vozidel pomocí omezení nutného příkonu alternátoru. Na pobočkách je instalována a provozována dobíjecí infrastruktura pro umožnění hladkého provozu elektrických vozidel.





Společnost Brink's si je vědoma své společenské odpovědnosti v přístupu k ochraně přírody.

V loňském i letošním roce jsme se zapojili do programu **Stromy pro život**, který organizuje společnost OFFICEO. Program zajišťuje vysazení 1 stromu za každých 50 odebraných balíků kancelářského papíru OfficeO. Za rok 2024 tak bylo díky vzájemné spolupráci vysazeno **61 stromů**.

Ve spolupráci s EKO-KOM se naše společnost také aktivně podílí na systému **třídění a recyklace obalových odpadů**.





ENVIRONMENTAL

**Náš cíl:**  
Každý den  
přivést všechny  
zaměstnance  
bezpečně  
domů.

GOVERNANCE

SOCIAL

V roce 2024 jsme u příležitosti mezinárodního dne bezpečnosti 28. dubna vyzdvihli hodnotu Brinks-Bezpečnost jako symbol k posílení bezpečnosti práce a prevence úrazů na pracovišti.



Bezpečnost  
začíná u mě  
**BRINKS**



## Směrnice a zásady

### Etický kodex

**Náš etický kodex je základem chování a dodržování našich zásad.**

Je postaven na těchto čtyřech principech respektu:

- respekt k sobě navzájem;
- respekt k Brink's a jeho zúčastněným stranám;
- respekt k našim zákazníkům;
- respekt k našim komunitám.



### Ochrana oznamovatelů

**Brink's podporuje kulturu otevřenosti**, kde současní i bývalí zaměstnanci mohou sdílet své obavy nebo nahlásit porušení či podezření na porušení zákona popř. předpisů společnosti bez obav z odvety či represálií.



## Směrnice a zásady

### Antikorupční politika

**Nedodržování protikorupčních opatření a zákonů odráží selhání Integrity,** jedné z našich základních hodnot. U Brink's očekáváme, že všichni naši zaměstnanci chápou - a co je nejdůležitější - prokazují, že je jejich chování plně v souladu s touto politikou.



### Diversita dodavatelů

**Brink's se zavazuje rozvíjet různorodou dodavatelskou základnu,** kde se i ženami či menšinami vlastněné podniky bez ohledu na svou velikost mohou zúčastnit tvorby hodnot pro Brink's. Věříme, že různorodá základna nám pomůže soutěžit a vyhrávat pro spokojenost našich komunit, zaměstnanců a zákazníků.



## Bezpečnost

### Řízení kvality a informační bezpečnost

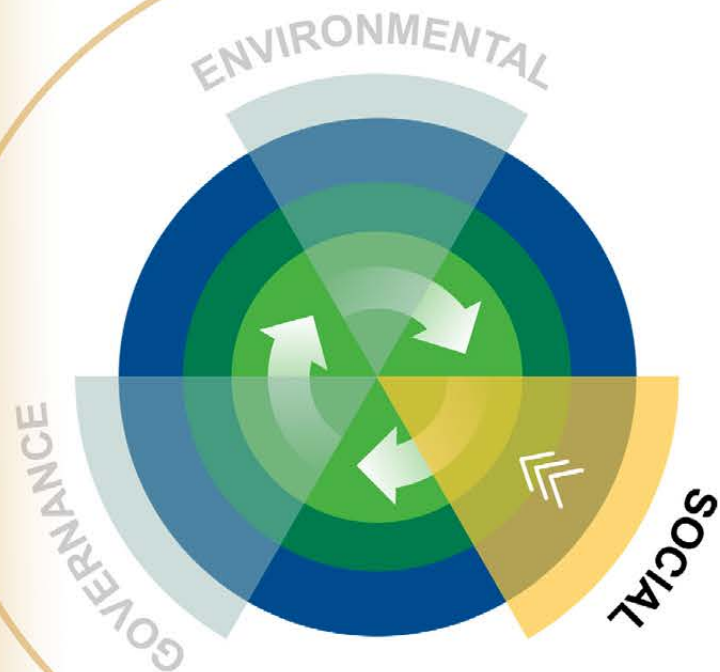
Systém řízení kvality je certifikován dle: **ČSN EN ISO 9001:2016** a **ČSN EN ISO/IEC 27001:2023** v rozsahu: „Činnost soukromých bezpečnostních agentur – přeprava a zpracování hotovosti, obsluha a servis ATM.“

V rámci systému kvality jsou vytvořeny, pravidelně aktualizovány a měřeny interní řídicí postupy, které řeší shodu nastavených smluvních a procesních parametrů dodávaných služeb. Měření je prováděno na několika úrovních, především kontrolní činností vedoucích zaměstnanců, bezpečnostního oddělení a interními audity dle normy **ISO 9001**.

### AML - praní špinavých peněz

V oblasti AML má Brinks zpracovaný systém vnitřních zásad a písemné hodnocení rizik. Pravidelně vyhotovujeme záznamy o úkonech, školíme zaměstnance a provádíme identifikaci a kontrolu klientů, to vše v souladu se zákonem č. 253/2008 Sb. o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu. Od 2022 jsme oznámili FAU pověřenou a kontaktní osobu.





Hodnoty jako integrita, bezpečnost, zlepšování, angažovanost, rozvoj, inkluze a orientace na zákazníka jsou základem našeho podnikání.

Implementovány jsou pomocí rozhodnutí a činností, které provádíme každý den. Chceme zajistit, aby všichni zaměstnanci bez rozdílu měli rovné příležitosti k růstu, rozvoji, cítili se respektováni a v bezpečí. Proto podporujeme inkluzivní pracovní prostředí.



## Podpora různorodosti:

**Mezinárodně podporujeme inkluzivní a respektující kulturu,**

která si cení zaměstnanců s různým zázemím, nápady a zkušenostmi.

Podporujeme kulturu, kde se všichni cítí zapojení, respektováni a podporováni.

Zaměstnáváme osoby zdravotně postižené i uprchlíky z válkou zasažené Ukrajiny.

Vytváříme inkluzivní pracovní prostředí pro všechny.

## Globální D&I Council:

**Založili jsme mezinárodní radu pro diverzitu a inkluzi,** abychom podporovali rozmanitost a rovnost ve všech našich oblastech působení. D&I je jedna z našich základních hodnot. Různorodé týmy přinášejí různorodé nápady, mají vyšší výkon a přinášají inovace a tvorbu nových řešení.





## Posílení talentu:

Aktivně podporujeme rozvoj mladých talentů a žen napříč všemi úrovněmi naší společnosti.

## Vzdělávání a rozvoj:

Vytváříme prostředí, kde vzdělávání není jen procesem, ale i cestou k osobnímu rozvoji. Podporujeme kontinuální vzdělávání, které umožňuje našim zaměstnancům růst.

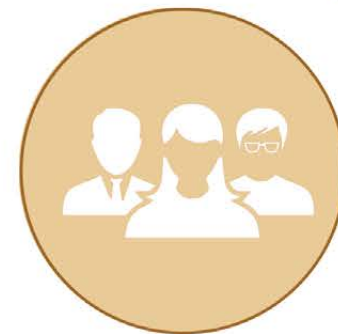
## Spravedlivé odměňování:

Ctíme férové a rovné odměňování - eliminujeme rozdíly v odměňování na základě pohlaví nebo jiných faktorů.

## Woman network group:

**Mise:** Podporovat ženy v jejich pracovním úsilí, aby maximálně využily svůj potenciál.

**Vize:** Poskytovat profesionální a osobní podporu ženám, přicházet s inspirativními nápady, které pomohou rozvíjet ženský potenciál.



## Brinks pomáhá

**Brinks pomáhá** je projekt podpory našim zaměstnancům, kteří se ocitli v tíživé životní situaci, anebo mají omezený či ztížený přístup ke zdravotním, rehabilitačním a sportovním aktivitám.

Založeno 2023, rozděleno 50 tisíc.  
2024 rozděleno 100 000 Kč, podpořené projekty:

Příspěvek na fixní rovnátka pro dceru

Příspěvek na nákup fotbalových dresů pro mladé fotbalisty

Příspěvek na alternativní léčbu onkologického onemocnění

Příspěvek na sluchovou terapii pro vnuka

Příspěvek na financování startovního a cestovních nákladů v rámci windsurfingu

**Krabice od bot** <https://www.krabiceodbot.cz/>

Naplnili jsme 6 krabic dárky, které na Štědrý den potěší děti z chudších rodin.





## Modrý klíč 2024

V pátek 21. června jsme se opět vydali na dobrovolnický den do neziskové organizace Modrý klíč, abychom poskytli pomoc těm, kteří ji potřebují nejvíce.

V roce 2024 jsme v rámci naší charitativní sbírky předali paní Milaně Remarové, ředitelce a zakladatelce organizace Modrý klíč, částku 33 000 Kč, kterou jsme vybrali od našich zaměstnanců.

## Modrý klíč 2025

V rámci našeho charitativního pečení a pravidelné dobročinné sbírky podpořili naši zaměstnanci tento projekt částkou 25 500 Kč a Brink's Czech Republic vydraženou částku zdvojnásobil. Jsme hrdí, že jsme tak celkovou částku 51 000 Kč přispěli k plánovanému pořízení speciálního transportního automobilu.

[www.modry-klic.cz](http://www.modry-klic.cz)



# Děkujeme a těšíme se na spolupráci

The logo for Brinks, featuring the word "BRINKS" in a bold, blue, sans-serif font. To the left of the text are five vertical blue bars of varying heights, creating a stylized graphic element.

**Brink's Cash Solutions (CZ) a.s.**  
Na Košince 2257/9  
180 00 Praha 8  
Česká republika  
[www.brinks.cz](http://www.brinks.cz)

